

校長與法政學院座談會會議紀錄

會議時間：101 年 2 月 13 日（一） 12 時

會議地點：社管大樓 5 樓 537 會議室

主 席：李校長德財、徐代理院長堯輝

記錄：陳翔惠

出席人員：如簽到單

壹、宣布開會

貳、院長致詞：

校長、行政團隊各位主管、各位法政學院同仁大家午安，非常榮幸校長親臨法政學院進行座談，法政學院第一年打好基礎，對未來發展，非常重要，行政團隊第一次全員到齊，顯示大家很重視法政學院未來的發展。

參、校長致詞：

法政學院師長們大家好，去年底至紐約參加網路安全國際研討會 (International Conference on Cyber Security) 擔任座談引言人，這次會議是 FBI 主導的會議，因為我是國際貴賓身份，初到會場背包就要檢查，並指派兩位 special agent 跟隨我，幫我解答相關問題。主辦學校的董事長、校長及一級主管都到，當日第一場邀請白宮安全顧問專題演講，這樣場面是我未曾經歷過的。另外我也藉此次出國機會與 UCLA 很多院長碰面，因此無法參加大家的尾牙聚會，在此致上歉意。

另外要感謝沈玄池教授，農曆年間化工系博士生交換學生柯怡妙同學在德國因腎臟疾病住院，情況危急，我們緊急聯絡學生家長說明狀況，柯同學也非常勇敢、非常沈穩，上週柯同學也順利出院了，很感謝沈教授與夫人特別從柏林趕去探視。

行政團隊已上任半年，利用這機會向各位師長報告行政團隊過去與未來一年的作為與計畫，並聽取各位師長對校務發展的建議。座談會的校務簡報歡迎大家使用，在各種場合廣為學校宣傳，有任何需要增刪，歡迎隨時提供意見。本校也已製作中英文版簡報，放在學校網頁供大家免費下載。

肆、院務簡報：略。

伍、校務簡報：略。

陸、意見交流：

編號	建議與回應
建議 1	因為法政學院剛成立，目前同仁僅 34 位，本所目前 7 位老師，沈玄池老師借調國外，卓慧宛老師下學期即將到哈佛大學講學 1 年，代表我們的師資越來越不足，本所設有碩、博士班、碩士在職專班、學分班，如果到下學期僅剩 5 位師資，負擔真的很大，還要呼應學校的政策，支援通識課程，現在兼任的聘請程序已鬆綁，是否可先提供幾位兼任

	的缺，兼任老師對所裡的教學較有幫助，讓課程多元化，也可避免評鑑時，師資不足的問題被列為缺失。(國政所巨克毅所長提)
回應	<p>李少華人事主任：</p> <p>法政學院正式成立後，目前員額為 37+3，37 配置員額外加 3 人，尚欠管院 1 名員額，至 103 年出缺才歸還，生師比面臨踩到教育部的紅線的情況，1 個員額可聘 8 至 12 名兼任教師，建議法政學院可以支援全校性之通識課程及共通性課程為理由，提案至學校員額管理小組會議，以學校控留員額支援法政學院兼任教師師資，該小組預計 3 月份開會，希望可以解決貴院老師的授課負擔問題。</p>
會後補充說明	<p>(因應單位：人事室)</p> <p>一、查法政學院目前控 3 名專任教師員額聘 12 名兼任教師，已進用 9 名兼任教師，尚餘 3 名待聘。</p> <p>二、有關支援全校性共同課程、通識課程部分，建議提案至員額管理小組，以控留學校員額改聘兼任教師，俾補足支援全校性共同課程之師資需要。</p>
建議 2	本校規定各學院應至少有一個全英語學位學程，社管院最近分成兩個學院，管理學院的科管所，原為英語學位學程，現在可很快的轉換為符合學校的要求，法政學院只有一系三所，在教學內容上也屬於本土內容，雖然國政所部份老師是全英語的教學，但是份量不足以變成一個全英語學位學程，因為本院的規模的侷限，可否在本學院規模擴張以前，暫不適用學校的這個規定。(國政所卓慧菀教授提)
回應	<p>呂福興教務長：</p> <p>校務簡報提到全英語學位學程要從 3 個到 104 年的 11 個，是卓教授任國際長的任內所規劃出來的，所以目前這 11 個裡面，本來就沒有法政學院的部分，如果法政學院願意去規劃當然好，但是若時程上來不及，也沒有關係。現在教育部的名稱叫做全英語學位學制，因為學位學程在新設的時候，必須先經過某些特定的程序，研發會議、校務會議，報部以後才能成立，剛剛提到的科管所，本來就是系所，所以不需要報部的程序，依教育部新的規定，成立新的學位學程或者現有班別變成英語授課皆可，教育部每年訪視，今年的訪視時間應該在 5 月份，本校規定則需修改涵蓋到全英語學位學制這個部分。</p>
會後補充說明	<p>(因應單位：教務處)</p> <p>無。</p>
建議 3	有關投稿國際學刊，法政學院投稿 top journal 的困難度比較高一點，自然科學的同仁們有博士生在實驗室協助，管理學門博士生也可以在計算上有相當的幫助。在法政方面研究，需要教師自己去讀全部資料，

	<p>可是我們有多少時間可以作研究？teaching load 大得不得了，加上在職專班及學分班，是兩倍的 load，但在職專班及學分班的效果是看的到的，可是其時間負擔是非常大的，因此能做研究的時間非常少。與台大的同仁比較，其在職專班的老師很多，可以分攤 teaching load，我知道這不是短時間可以改善的事情，但還是希望這個結構上的限制，能讓各位同仁們知道，剛剛人事主任講的，我們老師因為有在教授全校性的通識課程，學校可給一個專任教師等量的授課時數，這對法政學院的同學及老師是有幫助的。可是這個先天結構上的限制，讓本院老師的研究表現看起來相對的不那麼優良，希望各位能夠瞭解。（國政所卓慧苑教授提）</p>
<p>回應</p>	<p>呂福興教務長：</p> <p>有些系所的 teaching load 比較重，有時已不是法規面的問題。像教務處有些組長、主任的課還特別多，規定上可以核減，但實務上其若不教就沒人教，所以規定雖可核減，但執行面上卻辦不到。剛剛提到老師員額部分，李主任提到用兼任教師去考量，這倒是給了我一個想法，因為頂尖計畫，很多學校聘專案教師協助教學，未來這幾年可以考慮用專案教師的方式解決很多問題，當然當 5 年 500 億經費沒有了之後，這些教師可能就失業了，所以還是要審慎評估。今年頂尖計畫經費縮減，運用上也需審慎。</p> <p>李德財校長：</p> <p>有關 teaching load，很多事情真的是執行面的問題，如果大家都核減，那學生的上課就會成問題，行政團隊能夠處理的事情，我們一定盡量來處理，所以這些意見都會列入會議紀錄，慢慢追蹤，看什麼時候能夠完成。</p>
<p>會後補充說明</p>	<p>(因應單位：教務處)</p> <p>無。</p>
<p>建議 4</p>	<p>社管大樓是新大樓，看起來簡潔明亮，我在國際處的時候，跟總務處反應過當外賓走過行政大樓的樓梯間，就會覺得這個地方看起來髒髒的，舊舊的沒關係，舊大樓有舊大樓的好看，就是不能髒，我多次跟總務處反應，真正改善的就只有圓廳，可是還有太多的地方看起來不是舊而已，而是髒，所以如果能夠讓舊的地方看起來不髒的，在有限的、經費成本效益的考量下，應該要盡快作，這是眼見馬上就有的印象。清潔、整潔是任何一個人、單位該做的本分，更何況是一個研究教學單位，這雖然是小事情，但是生活上大事情。（國政所卓慧苑教授提）</p>
<p>回應</p>	<p>方富民總務長：</p>

	<p>在我的認知，所有的問題都可以解決，唯一的問題就是錢，本以為新年度總務處的經費會比較輕鬆一點，事實上還是有一些狀況，巧婦難為無米之炊，學校有相當多大的錢要花，如師生最關心的路面、大樓屋頂漏水、食生工廠的興建、活化忠明南路大草皮..等，我也同意舊可以，但是不能髒，行政大樓刷漆工作，經過估價還是做不到。目前我們只能慢慢分區來作，內部先處理，如有些管線還沒做好，雨季過後馬上就出現雨垢，一定要先把內部的問題解決掉，才有可能考慮刷漆，不然刷完以後又是同樣的問題，這個部分要請大家體諒。</p> <p>樹校有上萬棵樹，根據前陣子研究報告，大約 30% 都有問題，其中 10% 是有立即的危險，各位老師及同仁提供很多意見，我們都會擺在行事曆上，我每天都在排我的工作排程，要從最緊急、花錢最少、效益最大的排在最前面，然後一直排下去，每天都在不停的換優先次序，至於說有沒有辦法立刻來作，我們會盡量。</p> <p>李德財校長：</p> <p>很謝謝卓教授注意到圓廳，我初上任就請總務處無論如何一定要改善學生的用餐環境，我們也討論到校外廣告、海報亂貼一氣，走過國光路，有些幾年前的舊招生廣還在那裡，都沒有處理。剛剛總務長提及我們正規劃處理許多事情，像忠明南路上方草皮活化的事情，也特地到臺中市政府去溝通，請大家拭目以待。不過很多都是經費的問題，必須分先後緩急處理，所以行政大樓或是其他髒亂的地方會循序的來改進，各大樓則請學院自行處理。</p>
<p>會後補充說明</p>	<p>(因應單位：總務處)</p> <p>除加強行政大樓環境清潔工作之督導，有關牆面油漆已估價完成約需新台幣 179 萬元，並已簽准成立預算。</p>
<p>建議 5</p>	<p>可否了解學校爭取臺中圖書館旁邊戰車基地的進度？因其緊鄰地方法院，將其發展成法學院或法政學院的基地，應該是一個不錯的方案，法律系有很多的校友及系友，以前法商學院校友非常認同中興大學這塊招牌，也願意提供捐贈，若教育部或國防部願釋放土地，我們可向系友募款，將其作為興建法學院或法政學院的重要的基地。(法律系李惠宗教授提)</p>
<p>回應</p>	<p>陳吉仲主任秘書：</p> <p>關於這個案子，副校長及研發長已經花了很多心力，因國防部堅持這塊地需用市價徵收，研發處估算需高達快 10 億的資金，且後續經營對校務基金影響也很大，目前也在做其他方式的努力。這個土地對面就是法院，也會將法政學院列入規劃。</p> <p>李德財校長：</p> <p>在努力中。</p>

<p>會後補充說明</p>	<p>(因應單位：研發處)</p> <p>一、本校已初步規劃將該區土地做為教學、研究、國際學術交流及其他與校務發展相關用途使用，其中並包括法政學院在內。</p> <p>二、校長已多次向總統、行政院與教育部請求協助。但因本基地屬於行政院列冊之眷改土地，國防部要求有償撥用，以挹注眷改基金。</p> <p>三、本案仍需與國防部協商，學校將透過各式管道繼續爭取成案。</p>
<p>建議 6</p>	<p>剛剛方總務長說只要有錢什麼都做的到，我就想到一句話，就是 "Money isn't everything, it's the only thing." 我想要瞭解學校是不是有其他的方法來開源？可以效法國外學校，多想一些增加財源的方式。例如禮拜六、日很多校外的人進來，可以調高停車費，又比如學校的 LOGO 的商品，可考慮更多元化一些，像哈佛大學一件 T-shirt 賣到 150 元美金。(法律系高玉泉教授提)</p>
<p>回應</p>	<p>李德財校長：</p> <p>開源的部分，的確很多可以做。LOGO 商品這塊，學校好像沒有真的去作，圖書館 1 樓的書店也可以賣一些東西。停車費漲價這個部分也是可以考慮一下。我們目前透過各式各樣的活動來增加捐款，林萬年董事長捐贈大樓，我們也研擬將捐贈款項設置年輕學者傑出研究獎，現在的制度對年輕學者是比較不利的，目前也在尋找捐款，獎勵年輕學者好好投入研究，開源的事情，需要大家提供一些建議，能增加學校的財源，我們都會樂於考慮來處理。</p>
<p>會後補充說明</p>	<p>(因應單位：總務處)</p> <p>LOGO 商品本處經管組已執行，可在圖書館一樓敦煌書局買到印有本校 LOGO 之各項商品。至於更多元化及停車費漲價問題，可再討論研究。</p>
<p>建議 7</p>	<p>本校臺北法商學院在合江街的校本部，原有本校校友聯絡中心，與法商分校時，本校居然把臺北的校友聯絡中心完全放掉，我們其實可以跟教育部討論一下，中興大學原來臺北法商學院的土地，完全轉給臺北大學，當年獲得了些什麼？當時希望在臺中成立法商學院，現在教育部換成蔣部長，他現在應該可以比較 open 一點，我們學校可以趁這個機會提出雖然國防部釋出土地，但是還是基於國家的整體考量，像勤益旁邊的軍方用地，就全部撥給勤益來使用，今天政府應該做國家整體發展，而非國防部把土地賣出 10 億，10 億也還是得給國家整體運用，簡單來講就是當年中興大學付出了太多，卻沒有得到相對的回饋，以現在法商學院校地不足的情況再去爭取，希望政府能夠考量本校當初對臺北法商學院的付出、成立法政學院的發展，以及國家整體的考量。(國政所巨克毅所長提)</p>
<p>回應</p>	<p>李德財校長：</p>

	謝謝建議，各種各樣的策略及說帖都要準備好，也會讓有關人士知道有這樣的背景。
建議 8	有關於大學老師，在 2 年前有一個小小的調查，目前國內平均壽命最短的兩個職業，一個是大學教授，一個是律師。大學老師的身心健康都非常不好，校長是不是可以站在大家長立場，照顧中興大學的老師們，人事室有紓壓課程，衛保組有定期的健康檢查，但是礙於面子，我們是不會去的，礙於時間，如果我要去就要調課，我的實驗室就會引爆，紓壓題目聽起來表示我有壓力，健康檢查就知道哪裡有毛病，也不願意去面對，所以不是人事室或衛保組沒有作這樣的努力，應該是整個大學的氣氛裡是充滿壓力，建議校長應思考如何來照顧老師，這才是真正的永續經營，因為一個大學的存活是仰賴大學老師的研究與教學才能永續。(教研所白慧娟助理教授提)
回應	<p>呂福興教務長：</p> <p>上禮拜去惠蓀林場主持會議，才發現櫻花開了，建議老師、學生可以多到惠蓀林場走動，甚至座談會也可以到惠蓀林場辦。</p> <p>李德財校長：</p> <p>惠蓀林場真的是個好地方，我們也想行政協調會等會議到惠蓀林場舉辦，我也知道大家都很忙，雖然平常時間可能很難，不過寒暑假是可以考慮。體育室主任也提議每週有一個時間讓教職員工去運動。</p>
會後 補充 說明	<p>(因應單位：人事室、學務處)</p> <p>人事室：</p> <p>一、為建立溫馨關懷的工作環境，營造互動良好之校園文化，使同仁能「快樂工作、樂在工作」，本校積極辦理下列活動：</p> <p>(一) 教職員工多元社團活動：為促進同仁身心健康，鼓舞工作情緒及培養團隊精神，本(101)年度，校內已成立 15 個多元社團；另為鼓勵同仁踴躍參與，亦將社團活動補助經費，自去(100)年 41 萬元提高至 50 萬元，歡迎師長利用課餘時間多加參與。</p> <p>(二) 調劑同仁身心靈健康措施：本(101)年度人事室已規劃多項活動，如賡續辦理教職員工身心健康紓壓療癒工作坊活動、人文素養活動、生態環保研習及標竿企業參訪、慶生會、讀書會等活動，提供相當多樣態促進身心靈的活動；另將與體育室於暑假期間合辦游泳訓練活動，以強化同仁的健康體魄，建立正確的運動概念，豐富多采多姿生活。</p> <p>(三) 健康檢查：本校編制內年滿 40 歲以上之專任教職員，每 2 年可申請 1 次 3,500 元健康檢查補助費用，並給予公假 1 天；學生事務處衛生保健組每年亦規劃多項保健課程及身體檢測，可提供同</p>

仁對自身健康狀況有一概略瞭解。

二、此外，學校辦理再多的活動，也需要同仁的參與和支持，才能達到其效益；期待師長、同仁均能踴躍參與各類活動，讓自己在工作、家庭生活及心理上擁有最好的狀態。

學務處-衛保組：

學務處下設有諮商中心及衛生保健組分別照護全校師生的身心健康，針對本校教師提供服務如下，學務處並將主動宣導，歡迎老師善加利用。

- 一、諮商中心為增進本校導師輔導知能，協助他們處理繁複之學生問題類型，及紓解導師繁重之工作壓力，自 96 學年度起，每年均假惠蓀林場辦理兩天一夜之導師輔導知能研習營，研習主題以導師意見調查結果、或配合當年度的校園常見事件類型為主，共舉辦過：校園常見性騷擾樣態分析、憂鬱與自殺防治、情緒管理等主題。除邀請專家學者講授輔導知能外，也安排大自然瑜珈、森林浴、風景名勝參訪等活動。並精心挑選相關輔導書籍贈與參與導師，期盼帶給導師更多收穫。
- 二、100 學年度第 2 學期諮商中心將於 4 月 27 日舉辦好眠工作坊，邀請睡眠醫學專家以深入淺出的方式講解如何放鬆壓力，擁有好的睡眠品質。
- 三、此外為提供全校教職員工生更多紓壓管道，本年度諮商中心將陸續購入各式紓壓器材(例如:席瑞斯光腦波放鬆機、舒壓躺椅、α光波生理回饋機等)，藉由各種器材的使用來紓壓。
- 四、衛生保健組除辦理學生各項定期、不定期健康服務外，另結合社區醫療資源，辦理健康促進相關活動，對教職員工辦理簡易健康篩檢、慢性病及癌症篩檢，及各項與健康相關議題的演講，及衛生教育宣導活動。
- 五、針對辦理活動未能參加之教職員，衛生保健組亦聘請各大醫院院長級、主任級、主治醫師擔任校醫，於固定時段，提供醫療諮詢或協助轉診就醫。

建議 9

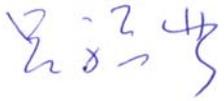
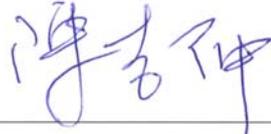
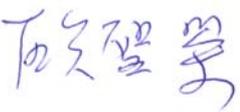
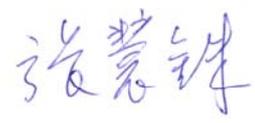
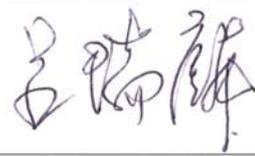
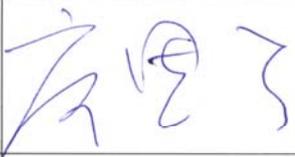
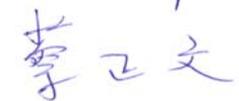
校務簡報中提及學校願景以學生為本位，但現在仍是以研究為優先考量，我們學校是研究型的綜合大學，但是大學部的學生數還是超過研究所的學生，如果我們一直朝向研究的方向，那麼我們大一到大四學生的教學如何去顧及，學校未來的發展，當然研究很重要，但是未來捐款的是校友，傑出校友是透過學習的過程與老師教授的藝術，才能體會到中興大學的美好，兩年多前曾有監察委員一行人來參訪，在會議紀錄中提到是不是能研議以教學型的教師為評鑑的走向，大陸有老師是以教學傑出升等，不曉得這個部分在校內是否可行。(教研所白慧

	娟助理教授提)
回應	<p>呂福興教務長：</p> <p>教學型教師的部分最主要還是要回到各院，各院在升等評鑑辦法可以思考教學比例重一點，除了評鑑，可以思考在法規上給予獎勵。有關學生為本位，大學的目的就是在培養人才，把學生教好是最重要的事情，只是現行的措施似乎並未符合，如果所有的老師都認同最重要是把學生教好的話，很多法規、機制方面，就可以去執行。二月初與各院院長座談時，希望各院能啟動以學生為本位的機制，並提出以提升學生學習成效為導向的計畫，如果我們開始重視這個議題，不只是校長、主管，而且是全校一起來，應該會很不一樣。</p> <p>李德財校長：</p> <p>雖說是研究、教學、服務，但是好像重點都放在研究，所以各院在調整升等評鑑辦法時，可以考慮適合自己學院的辦法，並調整覺得不合理的部分，再送院務會議、校務會議等會議討論，做全面性的調整。我覺得我們過度偏向於研究，從頂尖計畫的獎勵辦法就可以看出來，這部分我希望可以調整，也希望更多的獎勵給教學為重的老師。</p>
會後補充說明	<p>(因應單位：人事室、研發處)</p> <p>人事室：</p> <p>一、依本校「教師升等評審標準暨聘任升等著作送審準則」第2條第1項規定略以：「教師升等之評審項目如次：(一)教學績效：…。二、學術著作：…。三、服務與合作：…。」又第3條第1項規定略以，「前條各項目之評審標準如次，(各院級、系級教評會得在增減10%之範圍內自行調整。)1.擬升教授者：教學30%、…。2.擬升副教授、助理教授者：教學30%、…。」先予敘明。</p> <p>二、依上開規定，有關教師辦理升等時，可依各單位需求於自訂法規內依前揭準則規定於10%之範圍內調整；惟若各教學單位仍有不同需求，擬修正教師升等評審項目之比重，建請提具體方案送校務會議討論。</p> <p>三、另有關教師評鑑部份，本校已將教學績效配分比例修正為不得低於教師評鑑總分30%，另研究、服務等二項績效之配分比例則由學院作更適切之配比，俾提升教師專業發展、教育品質及職能需求，以符合本校校務發展之教師評鑑及卓越教學與研究表現之機制。</p> <p>研發處：</p> <p>頂尖經費比率除101年外，教學和研究項下的差距並不大。</p>

柒、散會：14時02分。

校長與法政學院座談會出席人員簽到單

時 間：101 年 2 月 13 日(一) 中午 12 時
 地 點：社管大樓五樓 537 會議室
 主 席：李校長德財

列席行政主管	簽 到	列席行政主管	簽 到
李校長德財		徐堯輝副校長	
呂福興教務長		陳吉仲主任秘書	
歐聖榮學務長		張慧銖館長	
方富民總務長		呂瑞麟主任	
陳全木研發長		李少華主任	
廖思善國際長		蔡正文主任	
秘書室工作人員			

校長與法政學院座談會出席人員簽到單

時間：101年2月13日(一) 中午12時
 地點：社管大樓五樓537會議室
 主席：李校長德財

法政學院教師	
院長	李德財
法律學系	李惠宇 林星柏 陳路垂 蔡慧芳 紀永 蘇怡慈 劉容汝 林煇詠 廖偉民
國政所	李姓 王克毅 李君 廖舜右
國務所	李心武 賴毓民
教研所	白慧娟 許偉材 王仔斌