

校長與工學院教師座談會紀錄

會議時間：112年11月30日（星期四）12時至13時10分

會議地點：應科大樓7樓會議室

主 席：詹富智校長

紀錄：石文宜

行政主管：陳全木副校長、張照勤副校長、尤瓊琦副校長、李長晏主任秘書、張玉芳教務長、楊靜瑩學務長、蔡岡廷總務長、宋振銘研發長、紀凱容副國際長、宋慧筠館長、詹永寬中心主任、吳耿東中心主任、張健忠中心主任、周均育主任、許秀鳳主任

出席師長：楊明德院長、蔡志成副院長

土木系：陳榮松主任、姜毓洲助理教授

機械系：簡瑞與主任、戴慶良特聘教授、施錫富教授、李聯旺副教授、吳天堯副教授、藍國瑞助理教授、羅景文助理教授、陳冠辰助理教授、莊俊融助理教授

環工系：林伯雄主任、林禹豪助理教授、陳浚愷助理教授

化工系：李榮和主任

材料系：林佳鋒主任、林克偉教授

智慧創意學程：李宏中助理教授

精密所：蔡政穆所長、王東安特聘教授、楊錫杭特聘教授

醫工所：賴千蕙所長、林淑萍教授

行政單位：陳秀年組長(學務處生輔組)

壹、校長致詞：(略)

貳、意見交流：

	建議與回應
問題 1	【精密所王東安特聘教授】 1. 建議學校可考慮在外籍生比較多的國家、城市設置駐校的辦公室，由當地學校提供場所，可聘用當地老師或人員兼任協助推廣本校招生等事項。 2. 建議在各建築物內設置學生中午休息空間，提供微波爐、烤箱及飲水機等，方便學生使用。 3. 體育場所及運動場周邊設有販賣機，但飲水機較不足，建議提供較多的飲水機供師生使用。 4. 其他學校 U Bike 的數量和駐點蠻多，建議是否向市政府協調在校內增設 U Bike。
現場 回應	【宋振銘研發長】 上週和周副校長到印度普納大學，該校有意願設置中興大學海外研究中心，未來也可做招生及宣導功能。 【楊明德院長】

	建議與回應
	<p>1.應科大樓一樓設有公共座椅，只是數量不多，因為有時會辦活動。如果各系所想在系上空間內設立休息空間，工學院可部分補助。</p> <p>2.據了解體育館附近沒有設飲水機，可能是因為有校外人士會拿桶子來裝導致水被裝完。</p> <p>【校長】</p> <p>1.農資院在越南農科院有辦公室，並聘請當地人。建議以國際處為主，邀請研發處、教務處、學務處及學院共同討論，盤點海外在地熱心校友及東南亞合作交流學校較多的國家，接洽是否願意提供興大設據點及進行相關合作機制。</p> <p>2.建議由學院設置學生休息空間，可在一樓大廳或利用各系所公用空間（如電梯口等處），增加沙發、座位和簡易微波設備、飲水機等。</p> <p>3.請體育室和總務處評估體育場所可否增設簡易飲水機，可考量於室內場館設置，以提供校內師生更方便的飲水服務。</p> <p>4.目前興大校內及興大路各有一站 UBike，由總務處請市政府再評估增設 UBike 駐點，如市政府仍沒有增設，可於下次市政建設座談會中提出。</p>
會後補充說明	<p>【因應單位：國際處、總務處、體育室、秘書室】</p> <p>◎國際處：設置海外據點涉及人力、經費等資源配置，尚待詳實評估，目前國際處已強化與教育部、科技部等海外駐組連繫與交流，由外館駐組引薦各項合作，嗣後國際處會密切注意政府提供各項外部資源，並努力爭取。</p> <p>◎總務處：資產組將盤點校內適合設置 UBike 的位置，彙整後請市政府評估增設站點。</p> <p>◎體育室：室外田徑場為開放式空間，水質管理不易，且容易被大量裝水，影響其他人使用。目前在體育館裝有 7 台飲水機，泳池一樓大廳亦裝有 1 台飲水機，於場館開放時間皆可免費取用。</p> <p>◎秘書室：增設 UBike 駐點案，已協助聯絡臺中市交通局（11/30），該局表示可於 113 年編列經費處理，並已提供本校總務處聯絡人資訊以利連繫。</p>
問題 2	<p>【土木系陳榮松主任】</p> <p>1.本系約聘僱人員於一個月前提出離職申請，提出後學校開始辦理徵人程序，等到新聘人員到職，交接時間完全不夠，有向人事室反映，約聘人員的薪資是由系管理費支應，是否能有彈性作法，提早啟動徵人程序對業務交接才有幫助。</p> <p>2.有關建教合作經費，老師如果接試驗研究計畫，學校抽一次管理費，委託本校中心檢測，又再抽一次管理費，等於一個計畫被抽兩次管理費，需逐案上簽減收管理費，建議校內單位委託校內單位，減收管理費是否能常態化。</p>

	建議與回應
現場 回應	<p>【校長】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 約聘僱人員薪資由系支應，行政相關作業應該都能配合，可用代理等方式解決，細節如何處理可以再討論。徵人流程提早作業是可以處理的，這可能是溝通的問題，如果是學校卡住流程就要改善。如是估員額，薪資由校務基金支付，則有一定的流程。 2. 學校提供很好的環境，本校在國立大學中校務基金是倒數的情況，所以我現在很努力增加財源。現在全校所有管理費來付水電費都不夠，教育部給的經費也不足以支付人事費。我在行政措施方面都會百分之百的配合，但管理費不適合減免太多。 3. 計畫案並沒有被扣兩次管理費，計畫主持人只被扣一次，而委託試驗檢測單位，是在該研究中心年底結算時被扣管理費；如老師委託外面機構檢測，同樣要花這筆錢。我盡量不調高管理費的比例，積極到外面爭取經費，請大家共體時艱，管理費減免沒辦法通案，希望大家支持學校永續經營。 <p>【人事室周均育主任】</p> <p>我們會朝簡化流程的方向去做，可先啟動公告和徵人流程。</p>
會後補 充說明	<p>【因應單位：人事室】</p> <p>查各單位約用職員(不論進用經費來源為校務基金、教育部補助款或其他自籌經費者)係依本校契約進用職員管理要點第 3 點規定之級別比例配置，並逐案提送行政人力評估委員會審議。有關主管反映彈性鬆綁人員進用程序一事，人事室將錄案通盤研議，儘速提送相關會議討論，以兼顧單位用人時效及簡化作業程序。</p>
問題 3	<p>【醫工所賴千蕙所長】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 醫工所和精密所共有 14 位老師，空間只有應科大樓 6 樓；我們配合學校招收很多外籍生，但空間不足，公共空間使用率非常高。醫工所已取消原有的所長辦公室，把兩間空間打通成大教室，供上課使用；我們已經有努力了，希望學校可以給更多的空間。 2. 老師們有休假進修的權利，人事法規規定老師要在每年 4、10 月提出申請隔一學期的休假進修，但系統上卻沒有把關。我在 11 月收到老師欲申請明年 2 月休假進修，此不合法規期限內申請，人事室卻通知我 12/8 前要召開所教評審議，這造成很大的困擾。 3. EMI 規定學生英語程度要 B2 以上，建議學校建立檢核學生程度的機制，可在大一期末考辦理全校統一考試，可以知道學生英文程度，也可看到每一年的成效。 4. 建議學校買合法的繪圖軟體，我們常要畫化學分子結構，學校沒有 ChemDraw 或 MestReNova (看 NMR 核磁共振光譜的軟體)。 <p>【產學研鏈結中心張健忠主任】</p>

	建議與回應
	<p>申請休假研究的系統是審「資格」，系統會計算上次申請休假研究的時間，如果距離上次申請已3年半，會顯示「可以申請」，沒有把關提出休假的期間。本校休假研究辦法第13條規定，必須於4、10月申請下一學期的休假研究，因各系所課程委員會要依期程提報，如已排好課，老師突然申請休假研究，並以系統指出有資格申請，這樣會造成行政困擾。</p> <p>【工學院楊明德院長】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 學校有買 EnglishScore 對應 B2 程度，可否用這個成績當期末考，或是 EMI 的學生加考這個，才能對應學生的英文程度。 2. 精密所空間的確不足，但工學院空間是足夠的，未來等金屬中心老師退休，可以收回給教學用，在這之前工學院的討論室或會議室可以支援。 3. 醫工所目前帳上的空間是足夠的，空間是以本國籍學生數計算，因醫工所招收一半以上外籍生，所以造成空間不足，我們有向國際處反映，是否多收國際生可以多給空間。
<p>現場 回應</p>	<p>【校長】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 學校員額和空間都掌握在院長，學校的空間一定夠，只是不均；學校有依規定分配空間給院，可先請學院整體檢討規劃。 2. 本校有3個學院設 EMI 中心，也爭取到教育部中區雙語資源中心，3個學院 EMI 需要學生每年英文程度達到 B2，請張副校長召集3個學院、語言中心及教務處共同討論，找出最好的做法。 3. 教師休假研究的部分，請計資中心和人事室共同研商改善系統，人事室請依規定把關老師申請期程。老師如果有特殊需求，系上也同意，可以專簽。 4. 專業軟體如果各院會用到的，請各院先處理。但如果是全校性都會用到的，可以提出來討論，由計資中心和圖書館評估。 5. 請學院先處理國際生空間不足的問題，就功能上可以再調整。未來也可以再討論，學校還有中興新村的空間可以利用，院先看是否能解決，如果解決不了我們再來討論怎麼處理。 <p>【張玉芳教務長】</p> <p>目前大一下固定有一次英文檢測，針對工學院所提建議，將提供相關協助。</p> <p>【計資中心詹永寬主任】</p> <p>我會請計資中心負責教師休假研究系統的同仁，和人事室共同研議如何優化系統。</p>
<p>會後補充說明</p>	<p>【因應單位：總務處、人事室、計資中心、教務處】</p> <p>◎總務處：目前校內空間均已分配各學院使用，僅存舊理工大樓由學校控管作為付費空間。</p>

	建議與回應
	<p>◎人事室：研議改善方式(顯示文字、注意事項等)，避免誤解。</p> <p>◎計資中心：與人事室研議後續系統配合修改事項。</p> <p>◎教務處：</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.本校「大一英文」為全學年必修課程，語言中心均會統一於大一上舉行全校「大一英文前測」，大一下舉行全校「大一英文檢定測驗(大一英文後測)」，兩項測驗成績皆可對照 CEFR 之 B2 等級，提供各院系參考，亦會列入學生當學期的總成績計算。 2.另為提供全校各年級學生均可隨時進行英語檢測，本校亦有引進 EnglishScore 測驗 APP，並獲該測驗研發機構(英國文化協會)授權本校可核發測驗的正式官方證書。學生僅須具備智慧型手機或平板即可進行測驗，不受時間或場地限制，測驗成績亦可對應 B2 等級(簡介網址 https://oaa.nchu.edu.tw/zh-tw/emi-service/page-detail.2641)。若各院系所或學生欲以團體形式進行同步施測，歡迎隨時洽詢雙語中心協助場地借用事宜。 3.本案已於會後報告張副校長及工學院院長，本校相關單位針對大一、各年級學生等提供上述免費、即時性的英語檢測措施。
問題 4	<p>【機械系簡瑞興主任】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.建議招策中心應規劃學校的招生策略並發揮功能，我參加過檢討會議，本校都落後台清交成或中字輩大學，像清大動機系的員額有 100 個，申請入學可以到 80 個，我們只有 52 個，很顯然我們沒辦法先搶先贏。 2.建議縮短研究生報到期程，讓學生提早入學，安定做研究。
現場回應	<p>【校長】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.學生即使先報到，仍可以放棄，法規上沒辦法限制；通常只能動之以情，讓學生留下來，至於怎麼提早作業可以再討論。 2.學生報到期限要嚴格把關，晚一分鐘都不行，後面還有備取，因為會衍生後續法律問題。
會後補充說明	<p>【因應單位：教務處】</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.學士班招生部分： <ol style="list-style-type: none"> (1)本校各學系均可依其發展方向及招生特色，規劃各類入學管道招生名額數量，於每年 6 月送教務處彙整。惟教育部核定學士班各招生管道名額有一定比例，本校繁星推薦約為 18%，申請入學 45.7%，分發入學 29%，其他 7.3%。有關申請入學名額部分，教育部於審核時會考量各學系近 3 學年度招生就學情形(如申請入學報到率、新生註冊率、歷年休、退學比率、轉系...等)，來適度調整各學系申請入學管道之招生名額比率。本校 113 學年度學士班申請入學招生名額原擬規劃 917 名，但因前 1 年度申請入學分發率僅約 67%等原因，教育部僅核給 882 名(本校計有 21 學

	建議與回應
	<p>系組總計調移 35 名至分發入學)。</p> <p>(2)另為協助學系適才適所選進優秀人才就讀，招策中心將走訪各系進行招生專業化宣導，並針對各系提供招生專業化分析報告與改善策略，歡迎學系主管及教師踴躍參與及提供建議。</p> <p>2.研究生報到及遞補部分：</p> <p>(1)碩士班甄試遞補作業每年約從 12 月持續至次學期開學日截止，若新生提前取得學士班畢業資格，亦有提供提早入學機制，歡迎同學檢附相關資料申請提前入學。</p> <p>(2)碩士班考招生新生及遞補生名單，依招生期程每年約於 3 月底公告，4 月即辦理報到驗證手續。另為不讓名額因缺額流失，遞補作業持續至次學期開學日截止，歡迎系所可透過系所學會或學長姐等積極與新生連繫，強化對本校的向心力，以提高就學穩定性。</p> <p>3.本案已於會後聯繫機械系主任瞭解系上情形，並提供上述相關說明。</p>
問題 5	<p>【材料系林佳鋒主任】 老師的健康檢查已多年沒辦，建議找好一點的健檢醫院。</p>
現場回應	<p>【楊靜瑩學務長】 學生的健康檢查是由學務處來辦，每學期都有；老師的部分是由老師各自去醫院做健檢。</p> <p>【環安中心吳耿東主任】 勞工健檢是由環安中心來辦理，過去曾與人事室的教師健檢合辦，但公保與勞保在健檢的福利不同，可能是因為這樣造成誤解才停辦，已和人事室討論明年勞工健檢與教師健檢合辦。</p> <p>【校長】 可與本校四大教學醫院洽談好的健檢方案。</p>
會後補充說明	<p>【因應單位：人事室、環安中心】</p> <p>◎人事室：關於本校與鄰近醫療院所及 4 大教學合作醫院簽訂之特約醫療院所優惠資訊，業已配合公告於本室網頁「員工協助方案專區/本校特約醫院診所」項下供同仁參考。</p> <p>◎環安中心：</p> <p>1.據查 105 年度一般勞工健康檢查，衛福部台中醫院於本校安排巡檢時，另擇二梯次個別由人事室辦理公教人員健檢服務，非納入一般勞工健檢契約價金範圍。</p> <p>2.綜合考量健檢經費來源、核銷及一般勞工到院補檢之便利性，以優先考量本校位於臺中市區之教學合作醫院為佳，經初步詢問結果如下：</p> <p>(1)台中榮總:不提供到校巡檢，目前僅提供到院檢查。</p> <p>(2)童綜合醫院:可提供到校巡檢，其報價與衛福部台中醫院相同。</p>

	建議與回應
	<p>(3)彰化基督教醫院及彰化秀傳醫院：為避免同仁需到院補檢時，因路途遙遠造成困擾，故暫不列入評估。</p> <p>3.本中心配合人事室需求，可參照 105 年度方式，將公教人員健檢服務納入勞工健檢招標規格，但不納入一般勞工健檢契約價金範圍，以利人事室後續與得標廠商協調辦理公教人員健檢作業。</p> <p>4.有關 113 年全校教職員健檢規劃，本中心將在近期內再與人事室進行相關協調與作業；健檢醫院選擇方面也將再與教學合作醫院進行協商，以爭取優惠。</p>