

## 趙裕展

(昆蟲系 64 級)



### 現職 ◀ ▶ 特殊事蹟

中央研究院分子生物研究所研究員

- 農委會「全國十大傑出研究團隊獎 2012 年
- 國際昆蟲學大會，病毒學門召集人（韓國，2012 年）

- 國際勝肽大會，中國；國際昆蟲細胞研討會，韓國；國際細胞發育及工程改造會議，美國；皆為大會特邀演講者（Keynote speaker）
- 2010 年
- 國科會「傑出學者研究計畫獎 2009 年
- 經濟部工業局「全國生物技術研發成果創意應用競賽」銅牌獎 2008 年
- 獲選為「全國生物科技大展的「大會之星」
- 2008 年

### 經歷 ◀

國立中興大學生命科學院院長 2005 年  
中央研究院分子生物研究所副所長 2002 年  
中華遺傳學會秘書長 1999 年  
白雲國小家長會長 1999 年  
美國康乃爾大學博士後研究員 1987 年  
美國冷泉港實驗室博士後研究員 1984 年  
美國阿肯色大學博士班 1981 年  
國立中興大學昆蟲學系助教 1978 年

- 中興大學「講座教授 2006 年
- 中興大學生命科學院院長任內獲教育部「創意學院獎 2006 年
- 獲選國科會「特約研究員 2005 年
- 第五屆台灣工業銀行「創業大賽指導團隊獲首獎 2004 年
- 國科會「技術轉移獎 2003 年
- 獲得國科會「傑出研究獎共三次 1997-2003 年
- 獲選公視「焦點人物 1996 年
- 榮獲亞洲週刊專題報導及路透社專案採訪 1996 年
- 中研院「年輕著作獎 1995 年
- 高考及格 1975 年



率領學生團隊贏得工業銀行創業大賽第一名

## 得獎感言 ◀

十分感謝母系路光暉主任提名，系務會議及學校開會通過，頒與本人“傑出校友獎”之至高的榮譽。

記得 1971 年本人幸運的考進中興大學昆蟲系。我本來對昆蟲就有很大的興趣，倒是我的母親曾經多次很憂慮的問過學昆蟲將來要做什么？是否要轉系？的確該屆我們班上的同學也轉走了一大半，只剩下 18 人。後來發現本系一畢業就有高考可以考，我也幸運的考取了。服役回來後，因為系上又有助教缺，竟然可以很「奢侈的放棄高考公職，回系上當助教並在職進修碩士學程。隨後出國攻讀博士學位，大家都很惋惜勸我不要辭掉助教職位。因為當時助教的缺額可以一路升到教授，本系在職進修博士學位又很容易。可見昆蟲系的工作機會還真不少，令人跌破眼鏡。後來我在中研院從事昆蟲基因調控、病毒寄主互動、蛋白基因工程的研究，發現昆蟲研究競爭少，也比較容易有重要發現，甚至曾在 1996 年發表到 Nature 雜誌。目前我們在 J. of

Virology 的發表數量應該至少是在亞洲，包括日本，無脊椎動物領域最多者。實驗室同學的出路也比其他一般認為熱門的實驗室好。希望這個機密說出後不會造成昆蟲系大爆滿的困擾。

1981 年我和太太余淑美一齊申請出國，雖然得到美國多校入學許可及獎學金，但僅有在阿肯色大學兩人都得到獎學金，因此決定到該處就讀。當時柯林頓總統還是該校教授，隨後競選州長，人口微不足道，沒有基本票的小州州長，竟然當上美國總統，而且還是數十年來政績最好的總統。1984 年畢業後兩人都到冷泉港實驗室，隨後到康乃爾大學從事博士後工作。那時候農學院畢業的同學太需要從事博士後研究即可找到工作，我們做了四年多，到過兩個相當頂尖的研究單位才回國，算是長線投資，我們後來的國際競爭力幫忙甚大。

1988 年本來已在美國找到工作，但運氣超好，也一起在中研院分生所找到副研究員一職，覺得在

台灣工作比較有成就感，分生所也是頂尖的研究所，因此決定回國。當時兩個孩子，小的才滿月，是用籃子提上飛機的。現在一個已經在加大柏克萊分校電機所攻讀博士學位，一個在英國皇家藝術學院研究所進修。算著孩子的年紀就知道回國幾年了。

2005年當了分生所三年的副所長後，回來母校應徵生命科學院院長。承蒙系上老師的厚愛及蕭校長及各位長官的支持，讓我有機會到生科院服務。因為是外來的人，做事雖常不實際，能力也不足，但因為想法不同，也沒有傳統的包袱，反而可以完成一些難事。

到生科院後，系上同仁關切的重點之一是生科系的大學錄取分數似乎偏低。因為學生素質對院系水準關係重大。我們都知道，最早我們念中興昆蟲時，只要多幾分或十數分就會上台大，因為中間幾乎沒有其他大學生物相關科系存在。但2005年時中興生科系雖錄取分數遠比本校其他生物相關科系高，相當難得，但也只排名全國生科系統第13名。

當時和陳全木系主任及很多院內主管及老師商談後，我們擬出多項積極作為，如設參訪小組規劃學系特色導覽，主動請中一中、中女中等各校學生參訪；也向教

育部請准兩個高瞻計畫，協助生物科學實驗與創新教材，訓練各校高中生參與科展，其效益擴展到中部地區10多所高中學生。他們組成的研究小組進到各個實驗室接受指導。近年來老師們指導台中一中與台中女中學生連續獲得多項國際科展大獎，包括榮獲『旺宏科學獎』生物金牌獎、『奧林匹亞競賽』生物科金牌獎、『英特爾國際科技展覽會』的5項金牌、並奪下第二屆『新加坡國際科學競賽』大會總冠軍，為興大打出培育科展金牌搖籃的好名聲。當然後面這部分都已經是後二任許文輝、陳鴻震院長、系所主任及老師們的重要功勞了，令人佩服。

另外當時為了增加大學部新生入學的吸引力，每年在學測、指考申請學校時，也進行系所開放，歡迎學生家長參觀。陳主任也從校方及教育部申請到大量經費，整修教室、添購設備。教室幾乎全部沙發椅化。家長帶學生來參觀都很滿意，前來就讀的意願變高。在黃介辰、林幸助、溫福賢老師以及陳主任等人的大力幫忙下，我也到教育部多次努力說明，終於爭取到全國生命科學院唯一的創意學院計畫。加上校方的配合款後，每年有數百萬的金額可用，而且可以當作獎金發放，對爭取好



全家福

學生來就讀也很有效。當時我們甚至派員到補習班發傳單，第一手直接爭取學生。

就這樣一步一腳印，學生的錄取分數直衝高。2006 年全國排名升到第 9。第 9 已經不低，往上走本來應更難，但 2007 年更篤定名次會上升。因為早在 2005 年我們已經將每屆 100 多個學生員額的一大部份向教育部申請轉成甄試。甄試現在已經很普遍，但在該時首度推行時的確易，需費力向教職員們說明其必要性，請大家同意並幫忙，但也是提升錄取分數的重要手段。結果 2006 年教育部核准甄試名額後，2007 年指考錄取分數不變為全國第 7。

為了幫助教師提升研究水準，我們也多次修訂教師聘任暨升等辦法，終於落實了教師取得計畫或指導研究生可減少授課時數的法規。因此教授們較不必為上課疲於奔命，研究水準的提升相當重要。我一直把院長的職位當成公僕，不能高高在上。因此常常主動拜訪各個教師，尤其新進的教師，一定要親

赴其實驗室招呼他們，並詳細告知如何增加其研究經費、設備等。剛到任時，曾拜訪教師時被誤認為是公司業務員，被請出其辦公室，後來知道我是院長，才很尷尬的又把我請回去。可見我一直態度謙恭，把老師們擺在第一位。

2007 年我必須回任中研院分生所，在離開的前半年，本應當個看管院長就好，但也是解決院務難題的好時機。人事案一般是很敏感的議題，好多教授、主管在我 2005 年新上任時就抱怨院內行政人事不盡理想。因為我要離職，沒有包袱，就進行一些人事調整，以提高效率，有利下任院長做事。其中一個就是向校方爭取到院秘書缺，秘書是高級的職位，自然會有極優秀的人來競爭並應聘，人事素質也就順利提升，行政效率自然提高。另外因為院辦公室很簡陋，我也和系所主管同仁商量撥款做整修。因為我要離職，大家都知道整修是為下任院長好做事，不是為己，因此能順利完成。

在學校做事，最關心的議題之



一就是學生的就業。為了克服這些問題，當時我們也常帶學生參訪公司行號，也用創意學院的經費獎勵研究成果，將來畢業的同學們可以用獎狀增加就業、升遷的競爭力。同時也多方補助同學到公司實習，直接媒合同學進入產業。現在學生的學習環境比以前好，台灣的大學在全球排名也不錯。但相反的，學生似乎更加徬徨。最主要的是現在全球局勢已經不同。不但全球經濟將會長期不振，原物料越來越貴而短缺，而且又有中國大陸 13 多億人口參與競爭。技術水準不高，不能與時俱進的台

灣產業很容易被淘汰而造成失業。為了因應此局勢，一方面政府固然應善用大學的研發能量以促進產業發展，一方面同學們也應努力加強自己的知能，打造自己的未來。

台灣是小國，沒有足夠的內銷市場。要能走出去和世界競爭，就要靠科技。台灣的企業都很小，可和學校共同研發。中興大學在理論及應用的研究上都相當頂尖，在國家經濟發展過程中，將會扮演越來越重要的角色。



和實驗室同仁合照

