



國立中興大學
NATIONAL
CHUNG HSING UNIVERSITY

112年

校務諮詢委員會

SCHOOL AFFAIRS
ADVISORY COMMITTEE

— 成果報告

目錄

壹、 議程	1
貳、 開幕式	2
參、 校務概況報告	4
肆、 高教深耕計畫	4
伍、 淨零排放與永續發展	4
陸、 善盡大學社會責任	4
柒、 綜合討論	5
捌、 活動花絮	20

壹、議程

時間：中華民國 112 年 4 月 25 日(星期二)

地點：中興大學圖書館七樓國際會議廳

時間	活動內容	主持人、報告人
09：40- 10：00	會場報到	
10：00- 10：20	開幕式 校長致歡迎詞 主任委員致詞	薛富盛校長 廖俊智主任委員
10：20- 10：45	校務概況報告(25 分鐘)	薛富盛校長
10：45- 11：10	高教深耕計畫(25 分鐘)	楊長賢副校長
11：10- 11：30	大合照	全體諮詢委員 校內主管
11：30- 12：30	午餐	
12：30- 12：55	淨零排放與永續發展(25 分鐘)	林俊良副校長
12：55- 13：20	善盡大學社會責任(25 分鐘)	詹富智副校長
13：20- 15：00	綜合討論(100 分鐘)	
15：00-	賦歸/惠蓀林場參訪	

貳、開幕式

一、薛富盛校長致歡迎詞

校務諮詢會主任委員廖院長、各位諮詢委員及本校師長，大家早！

過去 10 多年原則上每 1 年都會舉辦校務諮詢委員會，特別感謝廖院長於 2015 年 8 月我擔任第 15 任中興大學校長時，慨然應允擔任本校校務諮詢委員會主任委員；過去 3 年全球因疫情的關係，使得校務諮詢委員會未能召開。今年是我擔任中興大學校長 2 任(8 年)，即將畫下句點的 1 年，所以今天的會議有承先啟後、繼往開來的意義。這 3 年因疫情的影響及產業結構的改變，臺灣也朝向數位轉型，全球政治、經濟及環境改變非常大，民主自由與專制獨裁體制形成強烈的對比，臺灣也走在十字路口上。芬蘭原採取中立的角色，今年加入了北約組織，臺灣面臨客觀環境及武力威脅等重要議題，這是我們要共同面對的。就全球的大環境而言，未來 2050 年淨零排放及氣候變遷所造成的全球暖化，臺灣希望能在 2050 年也呼應世界的潮流，共同朝淨零排放的大目標邁進，興大事實上展現相當大的企圖心，希望能在 2040 年達到淨零排放的遠大目標。

我們都非常清楚臺灣的高等教育面臨非常大的挑戰，包括少子化及高級研究人力-博士生減少的情況非常嚴峻，期待透過今天的校務諮詢委員會議，諮詢委員能一本初衷對中興大學的關心、愛護，給予我們更多的建言，讓興大在第 2 個 100 年的發展，能為臺灣、國際社會貢獻我們的心力。

今天的校務諮詢委員會的報告和往年有些許不一樣，我會利用這個機會和各位分享過去 8 年校務推動成果，同時請 3 位副校長針對高教深耕、淨零排放與永續發展以及善盡大學社會責任等議題，和各位諮詢委員及學校各位主管做一個報告，最後請廖院長主持綜合座談，也希望各位諮詢委員知無不言、言無不盡，過去 8 年，因為你們提供非常有建設性的意見，使得我在興大校務的推動獲益良多，也為興大百年歷史發展做了小小的貢獻。非常高興各位諮詢委員能夠親臨現場，給予我們指導，再一次表達我個人及中興大學對廖院長及各位諮詢委員長久以來給予興大鼎力支持。從報告中，各位可以看到興大的成長，當然還有很多需要努力的方向，這部分希望能持續提給供我們建言。預祝今天會議大家都能夠收穫滿滿，大家健康、平安。謝謝。

二、廖俊智主任委員致詞

薛校長、各位諮詢委員、各位興大的同仁，大家早！

今天是薛校長任內召開最後一次校務諮詢委員會，薛校長這 8 年的努力及對興大的貢獻，大家有目共睹。我們知道全世界正面臨非常大的挑戰，特別是高等教育，臺灣面臨的挑戰可能比其它國家來得更加嚴峻。1 個多月前我在立法院提出積極推動 2 項政策，希望臺灣的高等教育，特別是「研究」有所助益。第 1 項政策：解決人才斷層問題。我們要提高博士生獎學金，臺灣博士生非常少，博士班招生面臨非常大的問題：少子化及國際競爭。年輕人為什麼不念博士？因為看到念完博士後出路並不是很好，特別是他們的師長因為薪水不高，每天愁眉苦臉。第 2 項政策：積極要求政府單位提高大學教師待遇。這 2 項政策政府單位已討論相當久，也獲得最高層大力支持及正面迴響，相信在未來的幾個月我們可以看到政府單位積極回應，特別是提高大學教師待遇，具體的作法是修改大學教師學術研究績效獎金支給表，提高這部分可以和其它的公務員有所區隔。

昨天我剛從加州回來，我參訪了 Berkeley、UCLA，和很多基層教授談了之後，發現美國面臨的挑戰不亞於臺灣，去年底美國加州大學系統共 10 個校區的研究人員展開大罷工，加州大學與工會進行談判，成功協議 25% 的加薪，這對美國大學教育衝擊非常大，加州大學系統研究生 3 年後的薪水是 1 年 45,000 元，這是非常高的薪水，錢從哪裡來？學校很大方的說：學校出，學校轉頭跟教授說你就是學校的一份子。全世界面臨相同問題，大環境改變非常快，將來臺灣學生會被美國高級大學的高薪吸引，臺灣的高等教育面臨的挑戰愈來愈大，這點我們要有所因應，1 個多月前我在立法院報告，也稍微呼應了這個趨勢。

薛校長提到 2050 淨零排放與永續經營等大學社會責任，需要各位諮詢委員及全體興大的教授一起努力，希望綜合討論時大家能針對興大過去、現在、未來面臨的問題，充分的討論，期望今天的討論能夠對興大有所幫助，謝謝大家。

參、校務概況報告

報告人：薛富盛校長（簡報資料：略）

肆、高教深耕計畫

報告人：楊長賢副校長（簡報資料：略）

伍、淨零排放與永續發展

報告人：林俊良副校長（簡報資料：略）

陸、善盡大學社會責任

報告人：詹富智副校長（簡報資料：略）

柒、綜合討論

廖俊智委員主任委員

首先感謝中興大學校長與三位副校長的非常詳盡的報告，從這些報告裡面可以知道中興大學在過去幾年內做了非常多的努力，有相當精彩的成果，接下來我們進行綜合討論，各位委員若有建議請提出來。

吳茂昆委員

恭喜中興這幾年來真的是發展非常快，而且非常完美的成果，特別是中興新村納入學校的一環，這是一個很重要的發展方向。剛才聽到副校長有關淨零排放的報告，確實是如果中興新村把它當成一個 Role Model 好好經營，形成臺灣將來要走 Small Community 社區的能源消耗 Grid 運作模式等等，應該是很有效且非常有價值的模式。這也延伸一個很重要的議題，在 Education 要怎麼樣把這個概念帶給學生，把這些課程安排出來，教導學生了解這個 Multi-Discipline，跨領域整合的一個概念，讓學生真正去了解、往這個方向去走，興大可以思考如何 involve 理工以及人文共同來做這件事情。

第二點是學校開始成立學士後醫學，剛才跟何壽川董事長聊天，臺灣的綠植是沒有被好好發展的，你們現在有這個機會把原民智慧 Herbal Medicine 的功能、功效找出來，然後發揮、發展。我在花蓮做了一個很有趣的綠植，就是清明草。這個東西現在完全可以用 Tissue Culture (組織培養) 在實驗室成長，它是一個分析出來的 Nature 成分，消炎效果非常好，可以很好地利用在各方面。臺灣原生種植物，還有很多具類似的功能，這是中興可以發揮最大的力量，利用我們的農業、生命科學的能力去發展這一塊，這是一個無限前途的未來的方向。

AI 應用在教學跟設計已經跑不掉(如 ChapGPT)，怎麼樣把這一塊拉近，導入把它變成學校教學、研究的一個重點，這是我的三個意見，謝謝。

楊德華委員

今天校長跟三位副校長報告很精彩，為中興大學未來的發展深具信心，做為校友感到很高興。這裡我提出一個跟臺灣還有中興大學系所相關的事，最近美國退將帶 25 個軍工產業要來發展臺灣的軍工產業，中興大學工學院在機械系、電機系、還有材料所自動化，也是一個重要的部門，學校可以結合漢翔，結合這些 25 間軍工產業，還有中部地區的工具機。工具機也是重要的軍

工設備，把臺灣中部地區打造一個軍工產業的聚落，讓中部地區有更多發展的機會，以結合中興大學工學院的電機機械自動化材料的部門。

中興大學有四大園區，包括惠蓀林場、東勢林場，有很大的資源，對於減碳節能很有幫助，惠蓀林場如果能夠像臺大溪頭，打造為優質的中部第二個休閒中心，可以對中興大學帶來很大的收益。善用中興大學這麼大的園區，好好地去發展，提升中興大學的知名度還有收入。謝謝！

林麗瓊委員

興大不管是過去的作為，還有未來的願景和具體的策略方向，都是非常棒的。有兩個想法想跟大家分享，第一個是有關於淨零排放跟永續發展這個面向，還有善盡大學社會責任，尤其USR這塊做得也是非常出色。淨零排放跟永續發展、USR其實有共通的地方可以共同來推動。好比你們跟南投這一塊，中興大學跟暨南大學、朝陽科大，在淨零排放現在還沒有一起合作。南投縣長及臺中市市長應該最近都有很具體的發言，提到他們在減碳方向的決心，尤其南投是全臺灣唯一一個縣最快達到零碳的，甚至負碳的。這兩個政府單位有很大的決心，也應該會編入一些經費來做這些事，你們負責USR或者永續發展的副校長，也許可以跟政府還有暨南大學等共同推動，對我們整個大臺中地區及南投地區可以做更大的示範和實踐。

第二個想法也是SDGs裡另一個重要的議題，有關Gender Equity這塊，你們在數字上非常亮眼，23%我覺得如果不是臺灣第一名，應該一定是名列前茅，可以在這麼短的時間有23%的增加，我覺得很佩服。Gender Equity這個議題，已經有國科會或者各大校在推動，不管是在提升數目上，都有做一些努力，不過還是蠻緩慢的。其實這裡有三個層次，就是我們講Fixed Number，只是把女性的數目儘量提高；Fixed Organization或Fixed Institution就是包括在制度面納入其他友善措施。再下一個層次是更細微的，叫做Fixed Knowledge，興大在這一塊也許可以當作全國的典範，先來試試看怎樣去Fixed Knowledge。舉個例子，養老鼠來做生物實驗的時候，只有養公老鼠，沒有養母老鼠，這是一個長久以來做研究時的一個選擇。但是這樣的選擇，可能不一定有完備的知識產生，甚至會有偏差的一個Interpretation，像這一類的問題現在國科會正在推動一個計畫，由陽明交大周倩老師總主持，我也有幫忙，這個路不好走。Stanford大學是最早開始提出Gender Innovation，就是要在實驗裡面納入這些性別考量，研究的結果才不會有偏差。因為興大有一些研究中心，可能是以動物、禽類為主，那個部分的實驗你們就可以開始去執行所謂Gender Innovation也就是Fixed Knowledge這塊，這個是更高層

次的，期待看到中興在這一塊也規劃在未來的願景裡面。

再補充一個小點，在 Fixed Institution 這塊，還有很多是可以立即執行而且也可以開全國風氣之先。舉一個例子，很多女教師懷孕或者生產，整個期程很長，她的教課要找人代課，都是女老師靠自己的力量去解決，現在沒有制度化。好比說本來大家一年都要教九學分，如果是懷孕生產，一學期就馬上減免三學分，這個我覺得是立即可行，我看不出有什麼執行上重大障礙，也許老師不夠排課或是細微的問題等等，可是應該有一個學校站出來。女老師懷孕加生產，那一學期就是都馬上減免三學分，不要讓老師去拜託人家，又覺得欠人家人情，誰都沒有好處，因為代課老師是沒有學分數的。像這些制度的執行很小、很細微，但是立即可行也一定對提升女老師懷孕大有幫助，謝謝。

薛富盛校長回應

我先對吳委員剛剛提到的三個問題，事實上都是非常重要，也是現在已經在進行的。以中興新村而言，我們進入中興新村的第一個學院就是循環經濟研究學院。中興新村的南投分部跟國內其他大學所謂的「第二校區」或者分部會完全不一樣。大家都知道臺灣省政府的所在地就是在中興新村，有一些非常先進的 infrastructure，譬如說以 1950 年代，臺灣還沒有下水道的時候，中興新村一整個區域就有，而且當初中興新村可說是臺灣整個政治中心。各位或許有去過虎山，它裡面有挖防空洞可以容納將近兩三千人，政府假如面臨緊急事故，是一個很好的臨時指揮中心。現在很多時候包括氣候變遷等議題，我們隨時要有危機意識，希望臺灣是一個韌性的社會，遭受緊急事故的時候，一定要有應變指揮中心；包括能源的規劃，希望整個電網能夠透過完善的規劃，我們已經跟經濟部曾次長進行有關電網永續發展的計畫。我們希望以興大循環經濟研究學院的一個概念，能夠帶動善用周遭的環境，農委會也有方舟計畫，座落在我們中興新村的南核心，結合臺灣原生植物的保種計畫，整個經費現在也都已經有著落，由政府公共建設來挹注，細節部分也正在規劃中。我們會把剛剛吳委員的建議考量，日後可能有些事情還可以跟吳委員再做請教。

後醫系部分，中興大學、清華大學跟中山大學這三所國立大學都肩負一個任務，就是偏鄉跟離島服務。興大跟另外兩個大學稍微不一樣的，我們在招生的時候，契合政府公費生的精神，分兩組，一組是一般生，另外一組針對原住民、偏鄉跟離島的考生。我們在去年第一次招生的時候，有將近 597 個學生報考，那當然是全部 23 位滿招，今年的話 543 位，也是非常熱門，我們

跟台中榮總、彰化基督教醫院、童綜合及秀傳醫院合作。如吳委員所提到藥用植物，我們已提出計畫申請，結合農業、藥用植物與中醫為我們的特色，計畫書已經送出，現在正審核當中，假如在座委員有審到，應該可以給予協助。

AI 這部分各位都知道 ChatGPT。現在正是大學申請入學的時候，教育部也已經行文各大學，如何去注意高中生使用 ChatGPT。我們從一開始媒體報導，教務處就公告學校師生，我們採取正面的態度。我記得好像有單位，其他國家甚至是要把它禁止，我個人覺得沒有必要，因為 ChatGPT 從某一個角度的看法，就是一個幫你做資料的整理，應該因勢利導，把他當作學生透過 ChatGPT 搜尋資料，幫助他學習的一個工具，我們是用正面的角度來看這一塊。將來申請入學，書面資料的審查如何去區分說他到底是從 ChatGPT 所得到的這些報告，還是說他自己親身的一些經驗，未來透過 Interview 這一類面對面去做這個應試，應該更重要。我們的機制以及各系所面對這趨勢持正面的態度，所以未來也會持續強化這一塊。

楊委員所提到的美國有 25 家跟軍事相關的廠商都來臺灣，對臺灣是一個利多，至少我看到股市等跟相關產業有關的一飛沖天之勢。我非常謝謝國科會跟國防部，他們在兩年前就推動學研中心，在全臺灣選了 7 所國立大學，中興大學是其中的一個學研中心。我們做整合性，把學校的研發能量跟外面的研發能量、產業的研發能量整合，特別包括無人機以及智慧製造是我們的學研中心的一個重點。這個是仿造美國的運作模式，臺灣的確應該把這些國立大學，這些頂尖研究型大學老師的研發能量，能夠引導到協助臺灣在做西方科技產業的發展。最近大家也看到不管是人工智慧以及無人機，大學當然可以發揮力量，我們學校在無人機這一塊，已經有很多應用的案例，特別用在農業方面，這是相當不錯的一個部份。

剛剛楊委員提到我們興大的四個林場，包括惠蓀林場等等。事實上興大跟臺大的溪頭，定位上有稍微不一樣，溪頭是遊客如織，即使不是假日，平常也是人滿為患，興大的惠蓀林場，比較保留原始林的狀態。興大惠蓀林場有溪頭沒有的特色-溫泉，或許是有地熱的可能，可以發展地熱。

當然它最主要的還是在林副校長的報告中提到「森林碳匯」這部份，目前以國際的這個標準，現有的這些森林事實上是不能算的。大概兩年前，臺灣有發生非常嚴重的旱災，在年初的時候，很多林場都發生火災，包括興大的惠蓀林場，大概被燒掉了兩、三公頃的林地，當時包括台積電以及一些科技廠，一直來找興大洽談租那些被燒掉的林地五十年，如楊委員剛剛所提到的，興大在那一塊是還有很大的發揮空間。希望林管局可以持續善用惠蓀林

場的一些資源，包括能夠讓更多人去享受森林，享受芬多精。惠蓀林場有一點跟溪頭不太一樣的是，惠蓀林場會路過一段經常會有落石的地方，每次颱風一來，只要發生落石崩塌，學校修理那一段路程的費用，大概就要投入賺三四年的錢，因為那路段是在惠蓀林場裡面，不管是農委會或者南投縣政府，他說這個是我們校地裡面的事情，發生事情你們自己要處理。經常人家都會告訴我說，惠蓀林場那麼大，那資源那麼好，怎麼都不賺錢啊，有時候也是難言的苦衷，也算是靠天吃飯，不過我們已經積極在努力當中。

在這邊也特別感謝永豐集團的何董事長，他不只捐贈興大一棟食品安全檢測大樓，是目前國內在做食品安全檢測設備最齊全的單位之外，惠蓀林場裡面的原生植物保種計畫，何董事長在過去好幾年都持續挹注經費，把臺灣一些原生種的植物保存在興大惠蓀林場裡面，他還持續協助興大推動有機農業。

當然講到捐贈，我利用這個機會再感謝一些人，包括我們的楊德華董事長，中興大學的智慧機械研發大樓已經蓋好，大概會在我卸任前落成，真的特別感謝他，除了蓋那棟大樓之外，又捐贈我們最先進的智慧機器，實在是相當的難得。

在座也有我們李昂委員，特別感謝她把她們老家的紅眠床捐給學校，而且她也在去年透過律師公證，她希望身後她的一些財產未來捐給中興大學，這些都是樹立臺灣高教的典範，真的感到非常感恩。

楊秋忠院士，創立地天泰生物科技公司，在去年捐贈給學校兩千萬的學生獎學金，分十年支付，對於幫助興大學生朝農業生物科技等領域的發展有非常大的幫助。

最後再針對林麗瓊委員，提到淨零排放跟永續發展的部分，我們應該跟南投縣和臺中市一起合作。興大的研發處跟產學研鏈結中心，應該也是國內第一個成立減碳辦公室的學校，特別是針對中小企業，這一部分已有跟臺中市政府合作，有一些中小企業的淨零減碳盤點等等，事實上都已經有在合作，當然南投縣政府好山好水的地方，未來我們也會持續來努力。

剛剛詹副校長所提到的 USR 的第二個典範計畫是賴慶明老師，利用埔里演習林場域，也推動節能減碳的一些教育工作。麗明營造的吳春山董事長，也就是蓋臺中歌劇院的董事長，還有埔里有一個非常有名的叫 18°C, 18°C 也在我們演習林的隔壁，他們現在都是中興大學超 EMBA 的學生。我們在去年創臺灣國立大學之先，臺大、政大、中山大學都有所謂的後 EMBA，但是中

興大學創立了一個叫超 EMBA，就是超越 EMBA，那些學員都是已經拿到 EMBA，再來中興大學讀超 EMBA，包括我剛剛講的吳春山董事長，還有 18°C 的茆晉(日暉)董事長，都是我們超 EMBA 的學員，我一直積極鏈結這些產業界，特別是一些標竿企業，希望他們能夠對學校永續發展、淨零排放能夠共同努力，剛剛這個林委員的建議，我們會持續來關注。

有關女性在 STEM 這一塊 事實上我非常重視。大概在 COVID-19 以前，我就從 Cornell 每次寄給校友的資料知道，Cornell 已經在三年前它的 undergraduate 女性就超越男性，換句話說女性學生比例超過 50%，給我一個大的 shock，Cornell 推動 gender equality 步調真的很快。所以我在任用一級行政主管的時候，希望女性的主管，也要有一定的比例，當然要能夠拉到 1 比 1，也是很大的挑戰，包括現在高教裡面校長女性的比例，真的是偏低。每次看到教育部每次要派代表，三分之一必須是女性，他們都很傷腦筋，包括校長遴選委員等這一塊真的是很辛苦。剛剛林委員也給很多建議，包括希望興大可以變成領頭羊，做更周全更友善的，包括對懷孕的老師是不是可以有一些優惠、友善的措施，我會來努力。我也希望我們未來的校長，能夠朝著這一方面，繼續努力成為臺灣的一個標竿。先針對三個問題，先做簡單的答案，謝謝。

陳力俊委員

中興大學結合 10 所國立大學推動臺灣國立大學系統，是否有成果？目前情況如何？有什麼計畫？可供臺灣聯合大學系統參考、切磋。

報到時服務人員向我們索取高鐵票並簽名，節省很多時間，是非常好的做法。這次委員的任職單位都有收到中興大學來文告知擔任委員不是兼職，並要回信表達我們了解。建議爾後發通知時讓委員勾選是否需要公文，可節省很多事情。

郭明政委員

我認為好的大學是將不好的社會變成好的社會，我認為英國大學讓社會往下沉淪就是不好的大學，並要了解為什麼會做不好。反過來，我認為臺清交成在全世界排名應該是 top 10，他們在有限的資源、薪水，不僅訓練半導體，也訓練人類大腦、智慧，不只在科技上做到了，也在經濟發展做到了，我們在很短的時間內完成年金改革，社會制度也做到了，自由之家全球報告顯示臺灣自由度 94 分，比美國高。大學的辦學成效是看社會的成長及對社會的

影響，尤其是校友表現。

有機很重要，國家的法律是最低的道德，是生活最低的基準，我們有食農教育法，但有幾個大學做食農餐廳？有機、在地食材和淨零排放很有關係，是我們可以努力的目標。我剛學到，樹在前 20 年有固碳作用，但林務局、政府不准砍樹，我期望地方創生、傳統領域一定要釋放竹木給部落使用，因為這不只是對固碳有幫助，對他們的生計也有很大的幫助，部落的竹木產業在東勢林場社區已經做到了，這是校方可以攜手共同努力的。

企業 10 個工作職缺，要有 12 個人，100 個工作職缺，要有 120 個，因為休假的關係，如小學老師要當兵、請育嬰假，需請代課，企業懂人事管理，政府卻不懂。

醫學院不僅要外派到鄉下也要到國外，可到緬北、泰北、帛琉或新幾內亞等國家，伸出友誼之手，對全世界有更大貢獻。

余淑美委員

人才培育、科技發展及社會貢獻是大學最大的責任，大學培養年青人知識、生活能力，將來出社會朝各方面發展，目前臺灣一般狀況是年青人低薪、高物價及高房價，生活不容易，職缺和興趣不符，未來發展方向不明、茫然，他們是國家未來的希望，要讓年青人未來對自己充滿希望、對國家有信心、研究有創造力及生活有活力，這是非常重要的。學校扮演很重要的角色，要有更積極的作法，中興大學有條件作多元發展的示範且有很多的觸角、資源，如何結合社會資源，讓學生往士農工商發展？學校人力有限，教師要教學、研究、寫報告、提計畫並兼行政服務等工作，如有專責單位及足夠的人力、資源，可以有系統的擴大執行。如何讓學生充滿活力、對未來充滿希望，和國家政策有密切關係，大學可以積極從哪些方面做，請校長提供一些看法。

蕭新煌委員

請校長說明這 8 年來中興大學的學生是否有變化，如校園生活、學習精神及學習能力等。

人文社會科學的報告著墨比較少，人文社科在中興大學是否有被賦與有特色或傑出表現的期待。

成立全球事務研究跨洲碩士學位學程，是否反應中興大學對於將來的國際研究有企圖心，研究方向有什麼新的想法。

推動淨零排放與永續發展同時校園生活、校園行為是否有跟著改變？綠色購買是否有具體作法？學校餐廳及住校生的採買是否為就地採買，綠色採購標章如何訂定，細節才能夠表現學校的措施是否用心。

今天談USR社會責任，我想請教社會從中興大學得到什麼好處，都是聽到中興大學從社會得到好處。

薛富盛校長回應

前(110)年5月20日獲得教育部通過成立臺灣國立大學系統，目前有11所國立大學加入，規模是臺灣最大，相較臺灣聯合大學系統成立晚了約20年，臺灣聯合大學系統成立時政府有投入數千萬經費，目前教育部不再補助系統大學(包括中興、成大、中山、中央、中正成立臺灣綜合大學系統)。我的治校理念：造福人類，目前臺灣國立大學系統所需經費是中興大學將高教深耕計畫部分經費和10所學校共同分享、共同成長，興大為百年老校，相對其它大學有比較多的資源，當然比上不足，邁向頂尖大學計畫時期，台大1年31億，興大1年3億，經費差了10倍，延續將近10年，我們還是感到很慶幸並發揮巧婦精神。臺灣國立大學系統現已推動教務、研發、國際等工作圈，蠻有成果，我們提供10所學校的師生來興大共同作研究、擔任國際志工，興大和Rice University、Lehigh University合作推動興大女性大學生的MACHI-STEM交換生計畫，開放10所學校申請，中興新村南投分部有規劃臺灣國立大學系統辦公室，未來將做地方創生等，同時開放跨校選課，並沒有額外收費。

陳委員提到第2點建議，請秘書室記得以後不要造成委員困擾。

全世界想跟臺灣學半導體產業，只看世界大學排名是看不出來的，排名可當作參考，告訴我們還有努力空間，還有更多指標是對我們國家、社會、民生有幫助，讓大家展現臺灣多元特色。今天跟各位報告興大學術研發能量表現等，並不是要指出其它學校表現不好，而是設定自己的目標，興大以往對學術研究、論文發表比較弱、不重視，畢竟這是國際可以衡量一個學校研發能量的量化指標，代表過去的努力獲得成果，我期待老師可以做更重要、更大的impact。

樹和人一樣有生命，臺灣杉超過10年會變空心，颱風一來容易倒，如今的正確觀念是不同樹種有不同合適年齡，超過年齡對於減碳是沒有貢獻的，桃花心木是30年，如要投資未來，值得栽種桃花心木，適合做傢俱、建材，這是留給子孫最好的財產，種樹又可以減碳，幾年前砍黑板樹會被師生抗議，現在已經不會了。

我們的公費生和臺中榮總、彰基有朝國際醫療努力，興大的後醫系比清華、中山更落實到偏鄉服務，去年(第1屆)後醫系已分別去南投義鄉羅娜部落協助義診及苗栗泰安鄉象鼻部落、天狗部落、清安村與龍山部落進行醫療服務，學生深受感動。我深信興大後醫系會成功。

言教不如身教，每學期我會和學生座談，剛開始學生很多抱怨，後來對我產生充足的信任感，因為許多學生沒提到的，我都幫他們做了，我把學生當作自己的孩子，思考學校如何提供良好的學習環境，多數學生也很肯定興大在居住環境、活動環境及教學環境的提升。很榮幸帶領興大發展，我經常告訴學生，我期待學校帶給你的不只是專業知識，期待學生畢業後能成為社會的領導者並支持學生勇於表達想法。立法院研議提高校務會議學生代表比例至五分之一或是更高(目前是十分之一)，這點我持保留態度，興大有 15,000 名學生，學生會會長、議長卻是由 100 多人選出(或是更少)，我提出學生會會長應有 50% 以上的支持率，卻達不到。另外，校務會議有 12 位學生代表，應保障每學院至少 1 名代表，再以學院規模依比例分配代表人數，這是基本的民主概念，卻常發生有 3 至 4 個學院沒有學生代表。我喜歡和學生互動，常透過機會和學生溝通理念，興大的學生非常不錯，誠樸精勤，期待興大的學生未來在社會、國家可以有更多的影響力。

我們是獨創、最早成立全球事務研究跨洲碩士學位學程，興大和德國 Hochschule Karlsruhe University 及墨西哥 De Monterrey University 成立跨國碩士學位學程，學生來自臺灣、德國、墨西哥，各自在學校至少 1 個學期，另 1 個學期可以選擇在另 1 個學校完成碩士論文，相當獨特，後來得知臺大和法國波爾多大學及日本筑波大學成立臺大國際三校農業生技與健康醫療碩士學位學程。這是一個標竿，我一直期待 program 會擴大，仍有一些挑戰。

我上任後把興大圍牆打掉，現在文學院、管理學院及學生活動中心綠草如茵，樹撐天拄地，真的非常棒，除有段時間政府規定不開放校園外，興大校園在疫情期間完全開放，我們把管制區域退縮至大樓裡，居民可在校園散步，運動場非常熱鬧，附近居民對我們評價應該滿正面。

如校園夠大，我期待校園馬路旁能夠不停車並鼓勵騎 YouBike，校園設有 2 個 YouBike 站，也期待中興新村推動公共運輸，蔡委員有提到距離這裡 5-10 分鐘的復興校區，位於國資圖旁，希望將來透過電動車或接泊車接送。

馬振基委員

主委、校長、各位委員，這邊準備了一些資料提供給貴校及大家參考。

第一點是會議資料第 19 頁，循環經濟研究學院與南投分部的規劃，康乃爾大學在循環材料這方面做得非常好，史丹佛著重創新設計，貴校可參酌考慮未來的走向是那一個。

第二有關高教深耕計畫，今年深耕第二期競爭非常激烈。42 件工程提出申請，上週審查完只有 10 件通過，競爭非常激烈。此外，教育部建置區域產業人才及技術培育基地計畫，已經要開始實地查訪，要看當初計畫申請所承諾項目及現有成果，教育部通知我們審查委員，因為經費的關係，10 個計畫中可能會中止 2 個到 3 個。以上建議興大好好做準備。

第三點，有一個項目是中興可以做得很好，別人沒有的。就是剛剛林俊良副校長提出來的淨零排放，我這裡有幾個意見。

第一個就是學校的淨零，在簡報第 5 頁。我建議中興比較有機會的就是，你們這邊可以從全面的，包括減碳、包括碳盤點、包括對大企業跟中小企業。因為在 4 月 6 號經濟部已經特別公布，要撥 132 億來做碳盤點，大企業跟中小企業的輔導。兩個禮拜前，8 個學校提 22 個案子，其中一個學校提出可以輔導 12 個公司。我們都很同意，主要他有碳盤點及碳中和的人才，能夠真正輔導產業界。簡報第 5 頁，你們可以更積極地，也就是他提到的建立盤查機制，執行區域全面性碳盤查，接受三方的認證，還有碳匯等。

中興的機會在簡報第 11 頁，四大策略，我覺得中興已經準備了，只是可能不瞭解經費來源，特別是環保署、工業局、能源局現在是在找真正有能力的。我剛剛講那 8 家學校，還有 14 個單位，可能你們都可以參與。然後在簡報第 12 頁，這邊 3 項，中興應該藉這個機會好好來做。我認為碳盤查，短五年，長至十幾年都可以做。因為歐盟 CBAM「碳邊境調整機制」即將啟動，所以中興要有所準備。

簡報第 14 頁，碳盤查的溫室效應，你們居然也要做，那你們可以繼續做，因為現在臺灣中小企業，希望一年能夠減碳 1 萬到 2 萬噸，然後輔導 80 家。我剛剛講有一個學校，他提出來輔導 12 家，我們一看同意了。他十幾家，大概一年機會可以拿 1000 多萬，所以對貴校來講，應該是有幫助。然後簡報第 15 頁，碳中和示範場域，你們可以提前準備好，環保署、工業局都有經費可以提出申請。

另一個很重要的，是貴校特別跟人家不一樣的就是在第 19 頁，森林碳匯跟土壤碳匯。林副校長有提到，森林的碳匯叫做綠碳，土壤的碳匯叫做黃碳，還有一個藍碳就是海洋。興大準備好後可向政府爭取經費，政府準備規劃 132

億要來做減碳。所以中興的機會，森林碳匯，綠碳；土壤碳匯，黃碳，你們提出來，全臺灣沒有人會去搶。而且你們的機會很大，中興這麼多的老師可以一起協力來做。

明年臺灣要收碳稅，這可以幫忙工業界農業界，提出一個比較具體可行的一個辦法。

再來就是南崗工業區、臺中工業區、烏日工業區，這些減碳，我看到我們中興很多老師都可以投進去，所以中興的機會我覺得比其他學校還要多。

另外，中興除了農業、林業、畜牧，還有另外就是海洋漁業，那裡面的尤其在中南部那邊。台糖公司成立牡蠣殼製成碳酸鈣生技材料廠，將蚵殼回收做成新的材料。所以中興這方面，農業、林業、畜牧業，我想我們中興這樣動起來的話，學校會一定做得非常精彩。

最後一個就是社會責任，我就一句話，在詹副校長簡報的第 5 頁，你們這邊提到結合 USR 跟 SDGs，那我建議是延伸一個是 ESG。那 ESG 全國都在做，但是我還沒有看到一個大學好好把 ESG 做起來。倒是企業界，我在業界幫忙，ESG 大概也是我們獨立董事最重要的任務。怎麼樣把 ESG 做好，但是中興可以從 USR 開始，結合 SDGs 往 ESG。那麼台中部分的工業區，在這邊的產業界你們可以做得很好。以上是我粗淺的看法，謝謝。

廖一久委員

校長的校務概況，以及楊副校長的高教深耕計畫，林副校長的永續發展和詹副校長的善盡大學社會責任都成效亮麗，十分卓越，值得讚佩。

中興大學即將成立醫學院與後醫系，以及南投分部的規劃，深深表示敬佩。

但本委員歷次參加校務諮詢委員會時都不忘呼籲：貴校務請規劃成立有關“水產”部門，雖然此次又令我“失望”，但我“絕不失望”，還會繼續努力下去，請大家惠予支持是祈。

並祝 貴校 校運昌隆。

何壽川委員

謝謝校長，在八年之中，校長真的是功德圓滿。從原來的職位下來，我聽到的這個是最高賀詞。

我提三個實際上可能可以做的事情，就是剛才講到 2018 年開始做碳盤查。這個工作必須早一點完成，因為不完成校內全面的盤查，真的不知道要從哪裡開始。因為有限的時間跟金錢，必須用在最快可以大幅度節能的工作。

我們所謂的節能，不是單純只有講現在看到的二氧化碳排放，水、氣、電，所謂的有機體其實都必須考慮在內，特別是我們講到的二氧化碳，是因為電的關係。但是中興大學更注意的事情應該是水，因為水是中興大學最大的長處。興大知道植物可以在怎麼樣育種情況之下，可以少一點水就可以長得很好。別的學校沒有辦法做到這一點。因為剛才講 1919 年就創立的農業專科學校，到今天已經超過一百年，興大的農業實務的經驗是最長的。所以，希望我們在做碳盤查工作，無論如何要加速完成。完成之後，你會看到節能減碳最重要的工作，全世界都一樣，Conservation 節能是第一步，因為什麼都不做，認真的做節能工作，還是第一個步驟。節能是需要前面我講的碳盤查完成之後，你就知道從哪裡下手最快。

再來剛才大家都提到，中興大學是有很多森林，但是這些東西，很多人概念沒有辦法跟現在講到綠碳這件事情是有關的。放眼看是臺灣 61% 土地，總共有將近 220 萬公頃。這個是 reach out 可以幫助政府最大的地方。因為政府在新的綠碳部分靠的是大家種樹，今天看報紙發現，每一家公司都在種樹。種樹真的沒有你想的這麼簡單，沒有專業的知識你種不了樹，種下去簡單，但是自己活起來的機會，沒有專業是做不到的，所以我覺得中興大學可以 reach out 去幫助政府或者是農田。

從政府 2050 要達到的目標來看，最大的碳匯，基本上還是從農林業裡頭所產生，去達到中和的效果，沒有農業這一部分，基本上臺灣是絕對不能做到 2050 年淨零，是完全是做不到碳匯。綠碳跟黃碳跟藍碳，這個比例是：綠碳是最低，1 公頃大概只有 10 噸，再來才是黃碳，大概是 1 公頃有 48 噸。所以臺灣總共有 80 萬公頃的農地，相較之下有五倍左右的碳匯。這個碳匯基本上就是楊院士、陳院士剛才所講的，大家都知道現在農業的碳匯是有機食來做根本。剛好臺灣最懂得自然、天然的肥料的專家都在中興，所以這個是最大強處。

另外一個是藍碳，藍碳就是濕地。濕地目前臺灣有 60 個濕地，但是總共只有 4 萬公頃，但是它每公頃的數字基本上大概就是剛才黃碳的兩倍。所以它 1 公頃大約 100 噸。所以今後只會增加臺灣的濕地，不會減少。所以我想從剛才這些工作裡頭，中興大學除了靠自己以外還可以 reach out，跟產業跟農民、漁業大家一起合作產生碳匯，這是中興大學最大的強項，也可能是最

快可以做到的事情。

因此，中興大學要輔導碳足跡或是碳匯，如果自己到 2040 年才能夠做到碳中和，可能時間稍微久一點，但可能因為校長即將卸任，不方便寫 aggressive 目標，給下一任的人。從剛才我們看到的中興大學專長，應該在 2030 年，絕對是所有學校裡頭唯一真的可以做到的學校。而且所有的系所都要一起合作，今後的創綠能，及創新的碳匯，這些碳匯剛才講的三樣東西，提出來的題目也是中興大學提出來的，所以絕對沒有理由，我們不能夠做到這一點。

興大如果在 2030 年做到淨零排放，出去輔導所有政府或者是民間，權威性基本上是夠的，如今 ESG 是世界顯學，絕對不會只在臺灣，一定會跟國際直接接軌。這是我第一個這個建議。

第二個，剛才已經提到的 Herbal Science。中興大學因為原生種的關係，應該最有機會發展 Herbal Science。背景當然是科學，是現代的科學，做新藥的技術，拿來驗證 Herbal Science。好處是什麼？因為做 Herbal Medicine 時，最難通過的是毒理實驗，因為沒有萃取就沒有那麼大的毒性，也沒有辦法 attraction 出來，今天做到最大的一個困難，就是前面的毒性。要做到 In-vitro 跟 In-vivo 的這個實驗，這個時間一下去就是非常的長。沒有十多年，你絕對不可能做出有效的藥。

從新藥發展，一直到新藥真的拿到 NDA，十年算是很短。這個大家都說十年磨一劍，所以，世界正在做的是什麼？就是把舊藥在新的領域去申請。不再是做傳統的新藥了。所以我覺得興大在 Herbal Science 領域中，因為有原生植物，是藥用跟食用的東西，基本上已經有資料做基礎，可能真的保證了一些新的東西是可以在 Herbal Science 裡面發展成功的。

從剛才的簡報當中，我們看到中興大學不但是跨系所，再來是跨校，然後就是跨全球的不同院所來服務。看到循環經濟研究學院成立之後，第一個就是看到這些淨零的工作，必須所有的系所一起做，因為你開始有實務的東西要執行。所以我覺得應該是非常好的方向。

第三個就是這個蕭委員也特別注意到一件問題，就是中興在台中到底有什麼重要文化性的遺產。如果你看，全臺灣第一個可以蓋學校的，在 1920 年代那個就是今天的台中一中。臺灣最早去申請要有議會，就是林獻堂大家所設立的文化協會。今年剛好是文化協會成立一百年紀念，這件事情是台中的 legacy。所以從文化面來看，所有的民主學習，所謂跟歐洲學習文化復興的工作，美學工作，都是在 1920 年代。所以中央書局成立的時候，就是 1927 年，

你可以看到文化協會對臺灣思想的前進。臺灣是有 legacy，所以這些 legacy 如果是放在台中，從島中央開始向外再發展，可能是中興大學，可以就過去百年來這些前輩所努力的精神跟方向，其實這個是一個文化學習最重要的一個因素。

蕭委員先離席了，我本來講這句話是要給他聽的，我相信中興大學在台中，是有其他的地方沒有辦法講這些 legacy 的地方。因為有很多東西，我們跟循環經濟的系所要開始做，也需要很多部門的同事大家一起努力，謝謝。

薛富盛校長回應

因為時間很短，大概也沒有辦法講太多。

第一個我必須再跟王升陽院長勉勵任重道遠，循環經濟研究學院，它不是一個普通的學院而已。它是扮演著臺灣在做循環經濟研究方面的領頭羊，這裡面涵蓋的範圍會很多，所以要繼續加油。感謝馬委員提供很多資源，的確其中有些計畫我們已經在進行當中了，不過當然這裡面競爭過程很激烈。

有關 ESG 的部分，事實上剛剛不管是林副校長還是詹副校長都有報告，我們的永續辦公室底下 E 就是環境永續；S 就是社會責任；G 就是校務治理。所以我們是把 ESG 帶進去。廖委員的意見，我感到很抱歉，因為我一直來都說學校一定要發展水產，也在任內盡最大的力量。我們從幾乎沒有做水產研究的老師，到現在應該有四五位師資是在做水產研究方面，特別是在高教深耕計畫裡面，也有老師是做那領域，但是剛剛起步，我們必須要有耐心，需要時間才能夠展現成果。

今天跟各位報告的都只是亮點的部分，非常謝謝何委員剛剛提供了興大未來發展方向，這個真的非常棒，人文跟社科的重要，跟剛剛蕭委員講的有異曲同工之妙，我個人也是恨也不成鋼，我覺得我在看大局的事，不會只看科技面，對人文方面非常的重視，但我也希望我們的老師，如同我經常講「自助人助才會天助」，假如我們都只希望人助，那自己不自助，我個人覺得資源也是有限的，不可能一直在做補助。我們要自己變得更強大，有能力去外面開始增加資源的來源。這時候學校再做配合，這樣子才有永續的發展。

我們重視、也期待，人才是中興之本。非常感謝各位委員知無不言，各位在過去這幾年來給興大的建議，我從來沒忘記，只是有時候在校園推動也不是馬上講馬上就可以做得到。再次代表學校，跟我個人特別謝謝廖院長這八年來一直對校務推動給興大最大的支持，帶給我們校務發展很多的建議。我

滿心感恩，我看到興大在這八年來能夠一步一步的穩健的推動校務。現在中興大學正在遴選下一任校長，剛剛各位委員給我們很多的建議，我也希望校長的候選人也在現場，應該要特別的用心把它記下來。我卸任之後，對興大的校務也會持續的關心，跟各位委員一樣，站在協助的角色。謝謝各位。

捌、活動花絮



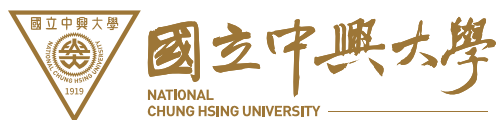






112年度校務諮詢委員會會議

112.04.25



112年校務諮詢委員會

SCHOOL AFFAIRS ADVISORY COMMITTEE